

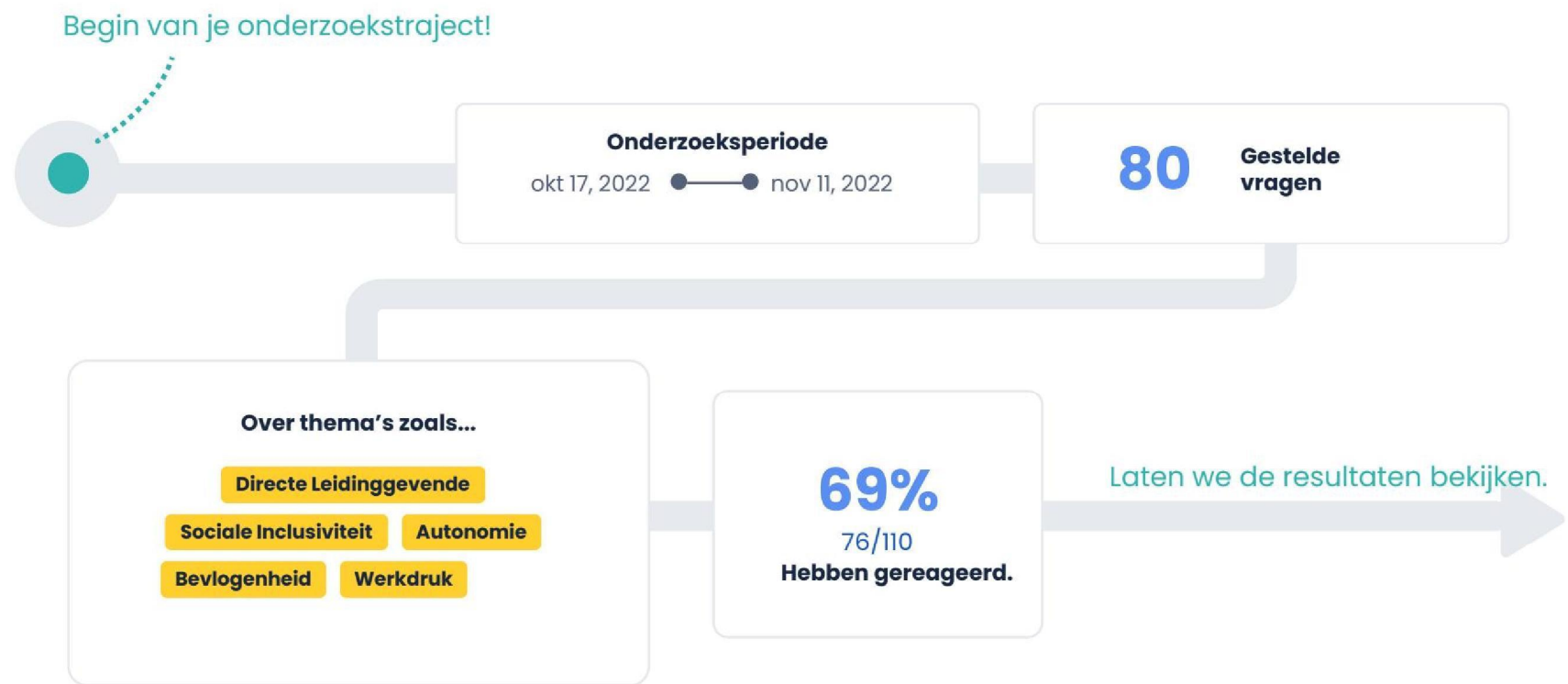
De resultaten van de personeelsmonitor voor Archeologie



Inhoud

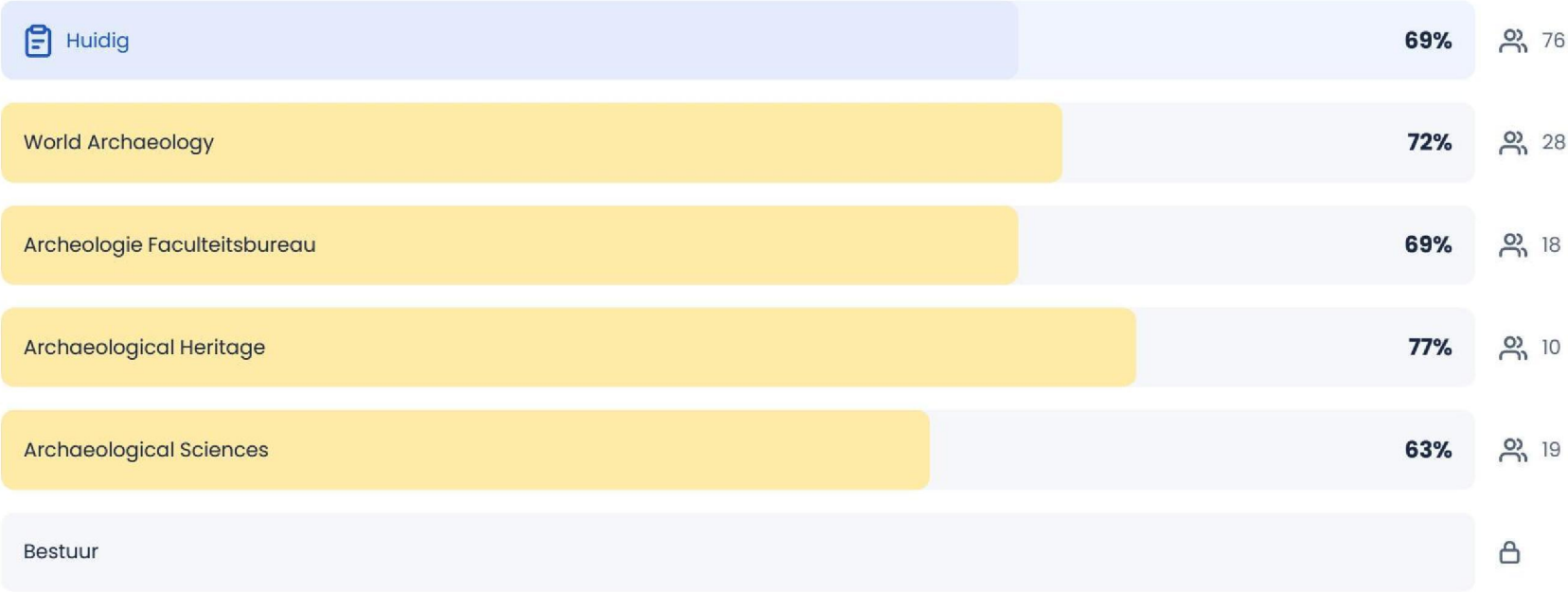
1. De resultaten aflezen
2. Bevlogenheid
3. Employee Net Promoter Score
4. Thema's
5. Prestatie van vragen
6. Nader bekijken: Groepsscores

De kern van het onderzoek



Responspercentage per groep

Bekijk hoeveel medewerkers in al je groepen hebben deelgenomen aan het onderzoek.



buiten verzoek

Pagina's zijn geweigerd

6 - 11

buiten verzoek

Thema's

Binnen thema's worden verschillende gerelateerde vragen gecombineerd tot één score. Ze meten verschillende aspecten die belangrijk zijn voor het succes van de organisatie.

1. Autonomie
2. Werkdruk
3. Bevlogenheid
4. Sociale Inclusiviteit
5. Directe Leidinggevende

Scores op de thema's

Vergeleken met benchmarks

-  Huidig
-  Universiteit Leiden
-  Faculteit
-  Universiteiten
-  Vorige onderzoek

buiten verzoek					
Sociale Inclusiviteit	7.3	7.5	7.5	-	6.5
buiten verzoek					
 respondenten	76	3380	2496	-	-

Pagina's zijn geweigerd

14 - 16

buiten verzoek

Sociale Inclusiviteit

	 Huidig	 Universiteit Leiden	 Faculteit	 Universiteiten	 Vorige onderzoek
Themascore	7.3	7.5	7.5	-	6.5
Ik durf mezelf te zijn bij de Universiteit Leiden	7.7	7.8	7.8	-	7.2
Ik word geaccepteerd voor wie ik ben binnen mijn werkomgeving	7.6	7.9	7.9	-	7.1
Ik kan mijn mening vrij delen zonder vrees voor vergelding	7.0	7.1	7.1	-	6.0
In mijn directe werkomgeving wordt iedereen gelijk en met respect behandeld, ongeacht achtergrond of persoonlijke kenmerken	7.0	7.2	7.2	-	5.7
 respondenten	76	3380	2496	-	-

Pagina's zijn geweigerd

18 - 18

buiten verzoek

Specificatie van elk topic

Pagina's zijn geweigerd

20 - 20

buiten verzoek

Betrokkenheid

	Huidig	Universiteit Leiden	Faculteit	Vorige onderzoek	Universiteiten
Ik sta achter de doelstellingen van de Universiteit Leiden	7.3	7.2	7.1	6.7	7.6
Ik weet hoe mijn werk bijdraagt aan de strategie van de Universiteit Leiden	5.7	6.1	5.9	-	-
Ik krijg de gelegenheid om bij te dragen aan discussies over de visie en werkwijze van de Universiteit Leiden	5.6	5.5	5.4	-	-
Ik neem zelf initiatief om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen binnen de Universiteit Leiden	6.6	6.4	6.2	-	-
Ik voel me thuis bij de Universiteit Leiden	7	7	6.9	7	7.5
respondenten	76	3380	2496	-	-

Pagina's zijn geweigerd

22 - 42

buiten verzoek

Inclusie

	 Huidig	 Universiteit Leiden	 Faculteit	 Vorige onderzoek	 Universiteiten
Ik durf mezelf te zijn bij de Universiteit Leiden	7.7	7.8	7.8	7.2	-
Ik word geaccepteerd voor wie ik ben binnen mijn werkomgeving	7.6	7.9	7.9	7.1	-
Ik kan mijn mening vrij delen zonder vrees voor vergelding	7	7.1	7.1	6	-
In mijn directe werkomgeving wordt iedereen gelijk en met respect behandeld, ongeacht achtergrond of persoonlijke kenmerken	7	7.2	7.2	5.7	-
respondenten	76	3380	2496	-	-

buiten verzoek

Internationale collega's

Ben je in de afgelopen 5 jaar naar Nederland verhuisd voor je aanstelling aan de Universiteit Leiden?					
	Huidig	Universiteit Leiden	Faculteit	Vorige onderzoek	Universiteiten
Ja	19	15%	20%	-	-
Nee	81	85%	80%	-	-
Ik ben voor/ bij aankomst goed ondersteund door de Universiteit Leiden	5.7	6.4	6.5	-	-
Ik heb problemen ervaren (huisvesting, thuisgevoel, taal, etc.) rond mijn komst naar de Universiteit Leiden	5.9	5	5	-	-
respondenten	76%	3380	2496	-	-

Internationale collega's (2)

Tegen welk(e) proble(e)m(en) ben je aangelopen? Problemen rondom:

	Huidig	Universiteit Leiden	Faculteit	Vorige onderzoek	Universiteiten
Huisvesting	100	79%	80%	-	-
Taal	20	28%	27%	-	-
Cultuurverschillen	40	34%	34%	-	-
Sociale contacten	20	29%	29%	-	-
Thuisgevoel binnen organisatie	20	39%	37%	-	-
Persoonlijke administratie	0	10%	10%	-	-
Universitaire administratie	60	27%	26%	-	-
Rondkomen met beschikbare middelen	100	25%	24%	-	-
Anders	20	12%	12%	-	-
Ik heb een goed sociaal netwerk opgebouwd	7.5	6.2	6.2	-	-
Ik voel me gelijk behandeld als collega's uit Nederland	6	6.4	6.4	-	-
respondenten	76%	3380	2496	-	-

Afsluiting

Wat is je totaaloordeel van je werksituatie? (0 = slechtst mogelijk oordeel, 10 = best mogelijk oordeel)

	Huidig	Universiteit Leiden	Faculteit	Vorige onderzoek	Universiteiten
Text not found	1	1%	1%	-	-
Text not found	8	8%	8%	-	-
Text not found	32	36%	36%	-	-
Text not found	33	32%	31%	-	-
Text not found	15	12%	12%	-	-
Text not found	8	6%	6%	-	-
Text not found	1	2%	2%	-	-
Text not found	1	2%	3%	-	-
Text not found	0	1%	1%	-	-
Text not found	1	0%	0%	-	-
Text not found	0	0%	0%	-	-
respondenten	76%	3380	2496	-	-

Nader bekijken: Groepsscores

Laten we de scores van alle groepen over de verschillende thema's en topics die je hebt gekozen nader bekijken.

Scores op de thema's

Vergeleken met benchmarks

Huidig
World Archaeology
Archeologie
Faculteitsbureau
Archaeological Heritage
Archaeological Sciences
Bestuur

buiten verzoek						
Sociale Inclusiviteit	7.3	7.1	7.6	6.9	7.9	-
buiten verzoek						
respondenten	76	28	18	10	19	-

Pagina's zijn geweigerd

50 - 50

buiten verzoek

Betrokkenheid

	Huidig	World Archaeology	Archaeological Sciences	Archaeological Heritage	Archeologie Faculteitsbureau	Bestuur
Ik sta achter de doelstellingen van de Universiteit Leiden	7.3	7.6	7.5	6.7	7	-
Ik weet hoe mijn werk bijdraagt aan de strategie van de Universiteit Leiden	5.7	6.2	4.7	6	5.9	-
Ik krijg de gelegenheid om bij te dragen aan discussies over de visie en werkwijze van de Universiteit Leiden	5.6	5.4	5.5	6	5.8	-
Ik neem zelf initiatief om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen binnen de Universiteit Leiden	6.6	6.7	6.2	6.3	6.9	-
Ik voel me thuis bij de Universiteit Leiden	7	7.4	6.8	6	7.2	-
respondenten	76	28	19	10	18	-

Pagina's zijn geweigerd

52 - 72

buiten verzoek

Inclusie

	Huidig	World Archaeology	Archaeological Sciences	Archaeological Heritage	Archeologie Faculteitsbureau	
Ik durf mezelf te zijn bij de Universiteit Leiden	7.7	7.6	7.8	7	8.6	-
Ik word geaccepteerd voor wie ik ben binnen mijn werkomgeving	7.6	7.5	8.4	6.5	7.8	-
Ik kan mijn mening vrij delen zonder vrees voor vergelding	7	6.6	7.8	7.3	6.9	-
In mijn directe werkomgeving wordt iedereen gelijk en met respect behandeld, ongeacht achtergrond of persoonlijke kenmerken	7	6.7	7.6	6.8	7.2	-
respondenten	76	28	19	10	18	-

buiten verzoek

Internationale collega's

Ben je in de afgelopen 5 jaar naar Nederland verhuisd voor je aanstelling aan de Universiteit Leiden?

	Huidig	World Archaeology	Archaeological Sciences	Archaeological Heritage	Archeologie Faculteitsbureau	Bestuur
Ja	19	25%	32%	0%	6%	-
Nee	81	75%	68%	100%	94%	-
Ik ben voor/ bij aankomst goed ondersteund door de Universiteit Leiden	5.7	7.1	5	-	0	-
Ik heb problemen ervaren (huisvesting, thuisgevoel, taal, etc.) rond mijn komst naar de Universiteit Leiden	5.9	7.9	4.6	-	0	-
respondenten	76%	28	19	10	18	-

Internationale collega's (2)

Tegen welk(e) proble(e)m(en) ben je aangelopen? Problemen rondom:

	Huidig	World Archaeology	Archaeological Sciences	Archaeological Heritage	Archeologie Faculteitsbureau	Bestuur
Huisvesting	100	100%	100%	0%	100%	-
Taal	20	0%	50%	0%	0%	-
Cultuurverschillen	40	50%	50%	0%	0%	-
Sociale contacten	20	0%	0%	0%	100%	-
Thuisgevoel binnen organisatie	20	0%	50%	0%	0%	-
Persoonlijke administratie	0	0%	0%	0%	0%	-
Universitaire administratie	60	50%	50%	0%	100%	-
Rondkomen met beschikbare middelen	100	100%	100%	0%	100%	-
Anders	20	50%	0%	0%	0%	-
Ik heb een goed sociaal netwerk opgebouwd	7.5	8.6	6	-	7.5	-
Ik voel me gelijk behandeld als collega's uit Nederland	6	6.4	4.4	-	10	-
respondenten	76%	28	19	10	18	-

Afsluiting

Wat is je totaaloordeel van je werksituatie? (0 = slechtst mogelijk oordeel, 10 = best mogelijk oordeel)

	Huidig	World Archaeology	Archaeological Sciences	Archaeological Heritage	Archeologie Faculteitsbureau	Bestuur
Text not found	1	4%	0%	0%	0%	-
Text not found	8	14%	0%	0%	11%	-
Text not found	32	14%	48%	30%	45%	-
Text not found	33	39%	26%	50%	22%	-
Text not found	15	18%	16%	10%	11%	-
Text not found	8	11%	5%	0%	11%	-
Text not found	1	0%	0%	10%	0%	-
Text not found	1	0%	0%	0%	0%	-
Text not found	0	0%	0%	0%	0%	-
Text not found	1	0%	5%	0%	0%	-
Text not found	0	0%	0%	0%	0%	-
respondenten	76%	28	19	10	18	-